

Ein „ständiges Kommen und Gehen“... ...kennzeichnet das sogenannte Personalgeschäft.

Dieser Zustand will gut geplant und organisiert sein!

Unser Leitziel ist bekannt:

Eine möglichst hohe und gleichmäßige Unterrichtsversorgung über alle Klassen und Schulformen hinweg – und dies alles bei größtmöglicher Unterrichtsqualität (SOLLWERT)

Der entsprechende ISTWERT wird uns jedes Jahr im November durch die aktuelle Jahresstatistik präsentiert.

Man muss nicht jede „Kennzahl“ auf die Goldwaage legen – ein Maß für die Effektivität von Schulformen sind sie ganz sicher schon, auch wenn man Schulen nicht so einfach miteinander vergleichen kann (Schulranking).

Bedarfsanalyse, Auswahl und Einstellung von Lehrkräften ist eine ständige, wiederkehrende Aufgabe.

Zu beachten sind:

- a) Pensionierungen, Abordnungen, Versetzungen, etc.
- b) neue oder auslaufende Schulformen
- c) Entwicklung von Schülerzahlen, Mangelfächer(Zweifach)
- d) Einstellungsspielraum innerhalb des „vorgegebenen Stellenplanes“ etc.

Die Mühe lohnt sich, denn:

Kwalitet zalt sich irgentwan aus! (siehe Piesa!)

